



Наша громада — єдина родина

Де згода в сімействі, де мир і тишина,
Щасливі там люди, блаженна сторона.
І.П. Котляревський.

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРО ЖИТТЯ НАШОГО КРАЮ №21(47) 18 ЖОВТНЯ 2019 РОКУ

Шановні працівники і ветерани харчової галузі!

У третю неділю жовтня (цього року 20 жовтня) в Україні відзначають День працівників харчової та переробної промисловості — наше з вами професійне свято.

Для понад півтисячі працівників ПП «БіАГР» щоденна праця на підприємстві стала невід'ємною частиною їхнього життя, а гасло виробляти лише високоякісну екологічну продукцію — сенсом буття. Щиро вітаю всіх причетних до становлення та розвитку підприємства. Низький уклін нашим працівникам-ветеранам, завдяки яким сьогодні з гордістю можемо говорити про нашу історію, здобутки і чудові перспективи подальшого розвитку. Велике спасибі нинішнім працівникам, які своєю повсякденною працею забезпечують людей в Україні та за кордоном високоякісними продуктами харчування.

Хай ваше життя буде щасливим і радісним, хай кожен день приносить вам нові здобутки і досягнення, а родинне тепло і затишок допомагають у виконанні почесного і відповідального професійного обов'язку. Зичу міцного здоров'я, наснаги, високих матеріальних статків у ваших сім'ях та нових виробничих успіхів на благо нашої громади, нашого підприємства.

Віктор КОРДУБАН,

голова ради директорів ПП «БіАГР», депутат Білоцерківської сільської ради.

Дорогі друзі, колеги!

Щиро вітаю вас із професійним святом — Днем працівників харчової та переробної промисловості.

Ми працюємо на підприємстві, яким по праву можемо пишатися: воно сучасне, постійно розвивається та вдосконалюється. Ми дотримуємося соціальних стандартів та справно сплачуємо всі податки. Та, мабуть, головне, чим можемо пишатися — це високоякісна, здорова, екологічно чиста продукція, яку виробляє підприємство.

Усі досягнення ПП «БіАГР» — це результат злагодженої праці великого колективу, розуміння кожним відповідальності, покладеної на нього.

Дякую за щоденну наполегливу працю, командний дух, відданість обраній професії та колективу. Переконана, що ми й надалі високо триматимемо торгову марку «Білоцерківське» та залишатимемося лідерами з виробництва молочної продукції в Україні.

Бажаю всім міцного здоров'я, родинного щастя, гарних і надійних друзів та величезного задоволення від роботи.

Оксана КОРДУБАН,

генеральний директор ПП «БіАГР».

Шановні земляки!

Харчова й переробна галузі в нашій громаді представлені одним із найбільших і найсучасніших молокопереробних підприємств України — ПП «БіАГР». Воно є справжнім велетнем як із виробництва молочної продукції, так і зі сплати податків у бюджет громади. Це дозволяє підтримувати соціальну сферу, заклади освіти, культури тощо.

Окрім обов'язкових платежів, ПП «БіАГР» не залишається осторонь проблем громади та постійно допомагає фінансово, транспортом, потужною технікою.

На підприємстві сумлінно й самовіддано працюють кількості висококваліфікованих фахівців і майстрів своєї справи. Це заготівельники молока, виробники сиру та масла, апаратники, диспетчери, майстри, комірники, водії й охоронці, — всі ті, хто причетний до виробництва високоякісних молочних продуктів Білоцерківської марки. Нерідко це цілі виробничі династії: батьки, діти, онуки, брати й сестри, подружжя.

Із нагоди професійного свята вітаю всіх переробників та бажаю міцного здоров'я, наснаги та нових виробничих успіхів на благо нашої Білоцерківської громади та всієї України.

Іван ЛЕЩЕНКО,

Білоцерківський сільський голова.

Із Днем
працівників
харчової та
переробної
промисловості!



«Слава незламним захисникам!»

Так називалася святкова програма, яка відбулася 11 жовтня в Білоцерківському будинку культури з нагоди потрібного свята — Дня захисників Вітчизни, Дня козацтва України й Покрови пресвятої Богоматері.



Учасники АТО на сцені Білоцерківського будинку культури. Фото Наталії Лук'янець.

... На сцені — сутінки. Звучить «Запорозький марш» Миколи Лисенка. У променях світла з'являється постать козака з литаврами (його роль виконує Анатолій Гнідаш). Козаки (Григорій і Леонід Недоїдки) виносять Державний прапор України й прапор Білоцерківської громади. Слідом за ними на сцені з'являються козачата, які блискуче б'ються на шаблях.

Так розпочалося це величне, патріотичне й водночас щемно-ліричне дійство. Зайве наголошувати, що

концерти в нашій громаді завжди відбуваються на високому професійному рівні й при переповнених глядацьких залах. Цього разу все було, як завжди. Хіба що репертуар багатьох білоцерківських артистів суттєво оновився. Вони вивели на суд глядачів багато нових піснень і танцювальних номерів.

А ще свято було надзвичайно зворушливим ще й тому, що на ньому вручали відзнаки Президента України «За участь в антитерористичній

операції» жителям нашої громади — захисникам суверенітету та цілісності України під час проведення антитерористичної операції на території Луганської та Донецької областей. Нагородили удостоєні майже 100 мужніх чоловіків. Не всі прийшли на свято, та все ж коли кілька десятків учасників АТО піднялися на сцену, присутні в залі пройнялися глибокою вдячністю до земляків, які на передовій під обстрілами, захищали наш мир і спокій. Довго не стихали оплески, а на очах

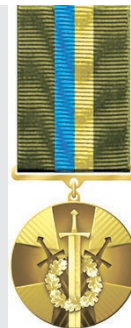
багатьох бриніли сльози...

Білоцерківський сільський голова Іван Васильович Лещенко, військовий комісар Великобагачанського району підполковник Сергій Вікторович Погорелов, полковник українського козацтва, учасник АТО Петро Павлович Рибальченко, поздоровляючи присутніх зі святом, говорили про нелегкі випробовування, які випали на долю нашого народу, про спадкоємність поколінь та притаманні як козакам, так і сучасним захисникам України мужність, героїзм, прагнення до свободи й незалежності. Вони побажали всім миру, щастя, здоров'я й успіхів.

Поетеса Тетяна Домашенко, авторка легендарного вірша «Небесна сотня», у своєму виступі закликала земляків не забувати героїв, які заплатили за незалежність країни найвищу ціну — віддали свої життя.

Усіх полеглих вшанували хвилиною мовчання.

Музичні вітання дарували глядачам дует «Верес», народний аматорський вокальний ансамбль «Струмочок», дівочий вокальний ансамбль «Співаночка», танцювальний колектив «Кумоньки», дитячий танцювальний колектив «Юність», гумористка



Відзнака Президента України «За участь в антитерористичній операції».

Катерина Шарай, вокалісти Наталія Плаксюк, Наталія Лук'янець, Анна Мацько, заслужений працівник культури України Василь Моспан.

До речі, на концерті глядачі почули як уже звичний дует Наталії Лук'янець і Василя Моспана, так і новий — у складі Наталії Павленко і Василя Моспана. А ще жителі громади побачили номер, із яким білоцерківські артисти виступали на II Міжрегіональному етнофестивалі козацьких традицій «Пасіка Сірка» на Дніпропетровщині. Народний аматорський фольклорний ансамбль «Яснозір'я» виконав у автентичному стилі пісню «Раненько вставала», а солістка Наталія Лук'янець заспівала цю ж пісню у сучасному аранжуванні.

Одне слово, свято вдалося.

Зінаїда МАТЯШОВА.

Роман Коваленко: «Щоб залишатися лідером, треба постійно бути в тренді. Нам це поки що вдається»

Із директором ПП «БіАГР» Романом Володимировичем Коваленком ми зустрілися рівно рік тому – напередодні минулорічного Дня працівників харчової та переробної промисловості. Тож цілком закономірно, що передусім поцікавилися в керівника підприємства, що нового відбулося за цей час.

Пріоритет – навчання й безпека виробництва

– Сучасний світ дуже динамічно змінюється, – говорить Роман Володимирович, – тому треба постійно розвиватися, вдосконалюватися. Зупинятися на досягнутому – це наблизити свій крах. Отож і наше підприємство постійно перебуває в пошуку нових ідей, модернізації виробництва, запровадженні передових технологій.

Для того, щоб колектив був успішним і працівники могли освоювати нові технології, їх треба навчати. 2019-й рік був для ПП «БіАГР» роком інтенсивного навчання. Вивчався досвід передових європейських підприємств, приймалися стратегічні рішення, тривало навчання персоналу.

Я б назвав 2019 рік ще й роком організації та захисту праці людей, бо це для нас є пріоритетним завданням.

2019 року ПП «БіАГР» вклало близько 1,5 млн грн у промислову санітарію й промислову безпеку. Це і санітарний одяг, і спецвзуття, й різноманітні заходи, спрямовані на збереження життя та здоров'я працівників.

– Якщо можна, докладніше розкажіть про навчання...

– Робота з організації навчання персоналу починається з оцінки потреби у навчанні. Принцип навчання персоналу – це комплексний та системний підхід, він базується на стратегічному розвитку підприєм-

ства. Була проведена диференціація за окремими категоріями працівників, складені плани навчання, головні фахівці підприємства розробили програми навчання. А вже на їх основі й відбувалася підготовка та перепідготовка персоналу. До цього процесу ми залучили здібних працівників від 3 розряду й вище, які погодилися освоювати нові технології.

Після цього авторитетна комісія перевіряла рівень знань працівників та надавала допуск до роботи.

Наприклад, ми навчали водіїв, які перевозять молоко від наших великих постачальників, робити аналіз молока. Люди, які прийшли працювати на підприємство водіями, в результаті навчання стали водіями-експедиторами й певною мірою лаборантами. Ми облаштували автомобілі спеціальним обладнанням, забезпечили холодильниками (щоб можна було возити реактиви), та головне, що наші працівники освоїли методи визначення якості молока.

Це дуже важливо, адже забезпечує потрійний контроль якості: спочатку на місці, в лабораторії молочно-товарного комплексу, потім за допомогою експрес-аналізу й зрештою в нашій лабораторії.

Спочатку не всі погоджувалися на навчання, та зрештою усвідомили покладену на них відповідальність, із розумінням поставилися до навчання й пройшли його.

Загалом кожен, хто приходить

працювати на виробництво, попередньо проходить навчання на робочому місці під керівництвом досвідченого наставника. Після цього тарифно-кваліфікаційна комісія оцінює рівень знань (теоретичних та практичних) і присвоює працівникові кваліфікаційний розряд за здобутою професією. Лише після цього беремо людину на роботу.

– Тобто трапляється, що затрачені підприємством зусилля виявляються марними, й доводиться шукати та навчати іншого претендента?

– Буває й так. На жаль, ПТУ перестали готувати кваліфікованих робітників, тому підприємство й узяло на себе цю функцію. Але інколи приходять випадкові люди. Ми ж прагнемо, щоб кожен працівник був частиною єдиної команди, щоб усвідомлював покладену на нього відповідальність та пишався підприємством, на якому працює.

Я був за кордоном і бачив, як, приміром, у Австрії підприємства ще зі школи залучають діток до свого виробництва, навчають їх та рекомундують, яку професію обрати. Треба запроваджувати цей досвід і нам. Ми ж хочемо, щоб молодь залишалася в громаді та йшла працювати на наше підприємство. Для цього підтримуємо тісні зв'язки з Полтавською державною аграрною академією, Полтавським коледжем харчових технологій і запрошуємо студентів на практику. У стінах навчального закладу вони отримують ази своєї майбутньої професії, а вже на підприємстві поглиблюють теоретичні знання та застосовують їх на практиці, досконало вивчаючи виробничі процеси.



Р. В. Коваленко.

Підприємство першим випробовує найновіший сепаратор

– 10 років тому ми створили найкращий в Україні цех із виробництва масла, – продовжує директор, – але ж за 10 років багато чого змінилося на світовому ринку молокопродуктів.

Зараз ми випробовуємо сепаратор для виробництва високожирних вершків шведської компанії «Tetra Pak». Оскільки процес утворення високожирних вершків повністю автоматизований із мінімальним втручанням людського фактору, це дозволяє отримати стабільний продукт, який має високу якість за фізико-хімічними та мікробіологічними показниками. Новий сепаратор забезпечує надзвичайно високий рівень чистоти в мікробіологічному відношенні. Це новий експериментальний зразок, можна сказати, пілотний проект: нічого подібного немає ніде в світі. Тож такого масла, як ми зараз випускаємо, ніхто ще не робив.

Разом із нами новітнє устаткування освоюють інженери компанії-виробника. Поки що сепаратор працює на 70% своєї потужності, ми ж хочемо найближчим часом вийти на 100%.

Ми пишаємося своєю продукцією, зокрема тим, що входимо в трійку лідерів із виробництва сиру кисломолочного. Проте плануємо вже найближчим часом розширити асортимент. А ще будемо поступово відмовлятися від механізованої праці.

Щоб залишатися лідером галузі, треба постійно бути в тренді ринку молочних продуктів, і нам це поки що вдається.

Попереду – глобальна реконструкція

– Наша компанія прийняла рішення робити глобальну реконструкцію всього підприємства, – ділиться планами на майбутнє Р. В. Коваленко. – Тож попереду дуже складні й відповідальні завдання. Але я переконаний, що ПП «БіАГР» успішно з ними впорається, бо маємо великий і професійний колектив однодумців.

Користуючись нагодою, хотів би привітати увесь колектив підприємства з професійним святом – Днем працівників харчової та переробної промисловості. Бажаю задоволення й гордості від своєї роботи, нових успіхів і досягнень. І, звичайно ж, любові, розуміння та злагоди в родині.

Записала Зінаїда МАТЯШОВА.



Нагородили педагогів нашої громади

Старовинна китайська мудрість гласить: «Якщо ваш план на рік – посадити рис, якщо на десятиліття – посадити дерева, якщо на все життя – виховуйте дітей».

Справді, професія педагога – одна з найвідповідальніших у суспільстві. І дуже добре, коли саме суспільство це розуміє й належним чином цінує.

З нагоди Дня працівників освіти двоє педагогів з нашої громади отримали Подяки Міністерства освіти і науки України. За сумлінну та бездоганну працю, плідну педагогічну діяльність, високі досягнення у навчанні та вихованні дітей міністерською подякою нагороджено завідувачку Білоцерківського дошкільного навчального закладу (дитячого садка) «Дюймовочка» Наталію Володимирівну Сулименко. А вчительку початкових класів Подільської ЗОШ І-ІІ ступенів отримала таку ж грамоту за активну співпрацю та вагомий внесок у розбудову Нової української школи. Наталія Іванівна була тренером та готувал всіх учителів початкових класів Великобагачанського району до роботи в умовах НУШ.

Нагородження педагогів відбулося напередодні професійного свята на обласних урочистостях у Полтаві в ТРЦ «Метрополітен». Там вітали краших учителів області.

За вагомий внесок у розвиток освіти Білоцерківського сільського голови І. В. Лещенка відзначено грамотою Департаменту освіти і науки Полтавської ОДА.

Зінаїда МАТЯШОВА.
Фото Л. Якименко.



Н. В. Сулименко.



Н. І. Шостак.

Продукція «БіАГР» високої якості й справді безпечна



I. В. Коржова.

Щодня з території ПП «БіАГР» виїжджає вервечка авто з написом: «Доставка щастя». Долаючи сотні кілометрів, вони везуть смачну, поживну й безпечну продукцію в магазини Полтавського регіону та сусідні області. А в тому, що продовольчі товари ТМ «Білоцерківське» смачні та корисні, давно вже переконалися споживачі. Щодо їх безпеки сумніватися теж не варто. Адже якість та безпечність продукції – пріоритет у роботі ПП «БіАГР». І в цьому переконує наша розмова із заступником директора з якості підприємства Іриною Володимирівною Коржовою.

— Головний принцип нашої компанії — гарантувати споживачам високу якість та безпечність нашої продукції, — починає розмову Ірина Володимирівна. — З цією метою на підприємстві вже близько 15 років, як впроваджена система управління якістю та безпечністю харчових продуктів на основі стандартів України та міжнародних стандартів ISO. В її основі лежить принцип аналізу ризиків харчової безпеки та встановлення критичних

точок контролю (НАССР – Hazard Analysis and Critical Control Points).

2011 року ми пройшли сертифікацію й отримали сертифікат, який посвідчував, що система управління безпечністю харчових продуктів відповідає вимогам стандарту України ДСТУ 4161-2003. А 2015 року отримали сертифікат міжнародної компанії Bureau Veritas, який підтверджує, що система менеджменту нашого підприємства відповідає вимогам

ISO 22000:2005, ISO TS 22002-1:2009 та додатковим вимогам FSSC 22000.

Наша продукція відповідає також вимогам стандарту «Халаль» і має відповідний сертифікат.

Отримання сертифікатів та зазначення на упаковці знаків сертифікації дозволяє споживачеві розуміти, що контроль продукту здійснюється на кожному етапі виробництва, починаючи від найпершої ланки. Наприклад, ми повинні бути впевненими, що нам поставляють якісне та безпечне молоко для переробки. А висока якість молока, в свою чергу, залежить від якісних кормів для тварин. Тож молочно-товарні ферми повинні дбати про кормову базу належної якості. В свою чергу виробник готових кормів для корів теж повинен гарантувати, що він використовує при їх виготовленні зерно, отримане з ґрунтів, які не забруднені небезпечними речовинами.

— А як ви можете бути впевненими, що ваш партнер у цьому ланцюжку справді дбає про якість?

— Ми періодично проводимо аудит тих постачальників, які нам постачають сировину — молочно-товарних ферм. А також постачальників пакувальних матеріалів, харчових інгредієнтів тощо задля того, щоби бути впевненими, що сировина та матеріали, які використовуємо для виробництва, є безпечними і відповідають встановленим вимогам та нормам. І працюємо лише з тими партнерами, які близькі нам по духу: які теж уболівають за якість та безпеку, де санітарія й стандарти якості та безпеки на високому рівні. А нас, у свою чергу, теж перевіряють аудитори з торгових мереж, супермаркетів. Вони мають свої служби якості й направляють до нас своїх представників або ж наймають аудиторів із сторонніх компаній, які проводять у нас незалежний аудит, перевіряють нас як постачальника щодо безпеки і якості продукції. Принцип аналізу ризиків харчо-

вої безпеки, що лежить в основі ХАССП, якраз і розроблений для того, щоб споживач зрозумів: на підприємстві, продукцію якого він купує, все під контролем, вона високої якості й справді безпечна.

— Як саме працює система контролю якості та безпеки продукції на вашому підприємстві?

— Контроль продукції здійснюється в мікробіологічній лабораторії та чотирьох виробничих лабораторіях, які знаходяться у виробничих цехах і укомплектовані сучасним обладнанням.

У нас створена триступенева система контролю. На першому етапі здійснюється вхідний контроль. Ми контролюємо сировину для виробництва продукції (молоко), інгредієнти, таро-пакувальні матеріали, миючі та дезінфікуючі засоби. Це дуже відповідальна ділянка, де контроль здійснюють мікробіологи. Хочеться відзначити роботу Інни Олександрівни Бруско та Світлани Володимирівни Клименко. Варто згадати й лаборантів ХБА: Галину Миколаївну Легку, яка має великий стаж роботи, а також молодих, але досвідчених Катерину Михайлівну Фурсу та Валентину Михайлівну Веремеєнко.

Потім другий етап контролю — в процесі виробництва. У ході технологічного процесу (наприклад, після сепарування молока) ми контролюємо фізико-хімічні показники вершків та знежиреного молока. І на третьому етапі здійснюємо контроль показників готового продукту (сиру кисломолочного, сиру плавленого, масла, сухого знежиреного молока). Не можу не згадати наставника, майстра виробничої лабораторії Людмилу Миколаївну Азаматову, лаборантів ХБА: Ольгу Володимирівну Тищенко, Ніну Іванівну Бондаренко, Дар'ю Сергіївну Рудик, Магдаліну Миколаївну Гаврилюк, Світлану Валеріївну Селіну. В процесі проведення досліджень фізико-хімічних та мікробіологічних показників продукція витримується на карантині в

холодильних камерах і тільки після цього відвантажується споживачам.

— Як вам удається контролювати якість вашого основного сировинного продукту — молока, адже постачальників багато, й збирати молоко доводиться на виїзді?

— Справді, на цьому етапі час від часу виникали деякі питання, тому ми вирішили навчити водіїв-експедиторів, щоб вони могли разом фахівцями сільськогосподарських підприємств, які постачають нам молоко, перевіряти його якість і нести за це відповідальність. Були розроблені програми навчання, й наш майстер виробничої лабораторії І. О. Овчаренко навчала водіїв, а потім ате-стаційна комісія перевіряла рівень їхніх знань і надавала допуск до роботи. Спочатку не всі водії виявили готовність навчатися, та все ж нам удалося їх переконати: нам не потрібне молоко, якщо воно не відповідає нормам за якістю та безпечністю. Тепер кожен автомобіль у нас оснащений мінілабораторією: сумкою-холодильником, де зберігаються тести для контролю антибіотиків у молоці й відібрані зразки молока, спеціальним інкубатором для визначення антибіотиків у молоці, контейнером із необхідними лабораторними приладами та реактивами, за допомогою яких контролюються деякі фізико-хімічні показники: кислотність, термостабільність, густина (чи не фальсифіковане водою). І треба сказати, що водіям подобається бути в ролі експертів.

А коли автомобіль прибуває на підприємство, під час вхідного контролю повторно перевіряємо молоко на вміст антибіотиків та інгібувальних речовин. Такий ретельний контроль здійснюється, щоб унеможливити потрапляння неякісної сировини, адже це удар по іміджу компанії, а якість та безпечність продукції для нас понад усе.

**Розмовляв
Сергій МИКОЛЕНКО.**

Артисти громади представляли область на Міжрегіональному фестивалі



Білоцерківські артисти на фестивалі. Фото автора.

Фольк — це пошук та відродження українського музичного етносу, автентичних мелодій та народних пісень різних регіонів України. А це — це популяризація автентичної музики, насамперед серед молоді. Адже сучасне аранжування української музичної спадщини вдихає у неї нове життя.

21 вересня 2019 року артистам нашої громади випала можливість представляти Полтавщину на II Міжрегіональному етнофестивалі козацьких традицій «Пасіка Сірка» на Дніпропетровщині.

На фестиваль з'їхалися як професійні, так і аматорські колекти-

ви з різних куточків нашої країни. Вони представляли власні варіації відомих музичних творів або й оригінальні пісні з домішками українського автентичного стилю. Обов'язковою умовою було виконання однієї й тієї ж пісні в автентичному стилі та в сучасному аранжуванні.

Ми обрали для виступу пісню «Раненько вставала», яку в автентичному стилі виконав відомий на всю Україну колектив, улюбленець глядачів, постійний учасник культурно-мистецьких заходів нашої громади — народний аматорський фольклорний ансамбль «Яснозір'я» Бірківського СБК (керівник заслужений працівник культури України

Василь Моспан). У сучасному аранжуванні її виконала солістка Білоцерківського СБК Наталія Лук'янець у супроводі танцювального дуету у складі Аліни Михайлик та Світлани Грищенко.

Крім виступів хорових та інших музичних колективів, на фестивалі відбувалися різноманітні козацькі змагання й розваги: бої «Лава на лаву» (у них брав участь Григорій Недоїдок із с. Огірівка), реконструкція бою XVII ст. між московським та козацьким військами (зі списками, шаблями, мушкетами, пістолями, артилерією та кавалерією), показ козацьких бойових мистецтв; кінні змагання. На «Пасіку Сірка»

було запрошено знаменитий гурт «Скрябін» та інші талановиті музичні колективи й виконавців.

Організатори фестивалю — Токмаківська районна рада за підтримки Марганецької та Нікопольської міських рад — вручили подяку за співпрацю та сприяння в проведенні фестивалю Білоцерківському сільському голові Іванові Васильовичу Лещенку.

Ця поїздка та фестиваль подарували нашим самобутнім артистам неабияке задоволення та багато незабутніх вражень.

**Наталія ЛУК'ЯНЕЦЬ,
завідуюча сектором культури і туризму Білоцерківської сільської ради.**

Виконком Білоцерківської сільської ради та ветеранська організація глибоко сумують з приводу смерті

жителя с. Балаклія,
учасника війни,
ветерана праці
**МОСТОВОЇ
Надії Яківни;**

жителя с. Морозівщина,
дитини війни,
ветерана праці
**ВИШАРЯ
Івана Григоровича**

жителя с. Балаклія,
ветерана праці
**ЯТЛЕНКА
Володимира Павловича**

і висловлюють щирі
співчуття рідним і близьким
покійних.





Дні народження відзначають члени нашої громади:

19 жовтня

ХОМЕНКО ОЛЕКСАНДР МИКОЛАЙОВИЧ,
учасник АТО (с. Дзюбівщина) – 40 років;

20 жовтня

ПЯТУХА ВІРА ОЛЕКСІВНА
(с. Красногорівка) – 70 років;

21 жовтня

МАЦЬКО ОЛЬГА МАКАРІВНА
(с. Бірки) – 85 років;

25 жовтня

НЕЧАЙ МИКОЛА ІВАНОВИЧ
(с. Коноплянка) – 60 років;

26 жовтня

ЦИМКАЛЕНКО ЛЮБОВ ПЕТРІВНА
(с. Поділ) – 80 років;

27 жовтня

КОЛІНЬКО НАДІЯ МИХАЙЛІВНА
(с. Коноплянка) – 65 років;
СКРИПНИК ВІРА СЕРГІЙВНА
(с. Красногорівка) – 65 років;

29 жовтня

ПИСАРЕНКО ВАЛЕНТИНА ІВАНІВНА
(с. Красногорівка) – 85 років.

Виконком Білоцерківської сільської ради, рада ветеранів та члени громади вітають іменинників і бажають міцного здоров'я, величезного щастя, щоденної наснаги, успіхів у всіх починаннях та всього найкращого у житті.

Бажаємо спокою й миру в родині,
Щоб щастя всміхалось при кожній годині.
Хай щедрою буде щодня ваша доля;
Щоб хліба й до хліба було вам доволі.
Хай мати Пречиста стоїть на сторожі,
Господь у щоденних ділах допоможе.

ДО УВАГИ платників податків!

За повідомленням УДКСУ у Великобагачанському районі з 1 жовтня 2019 року змінилися реквізити рахунків для сплати податків і зборів та для зарахування коштів єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку із їх відкриттям відповідно до вимог стандарту IBAN (29 літерно-цифрових символів).

Отримати оновлені реквізити бюджетних рахунків за стандартом IBAN можна на веб-сайті Держказначейства або звернувшись до виконавчого комітету Білоцерківської сільської ради.

«Головне – виконувати роботу з любов'ю»

День працівників харчової та переробної промисловості – це професійне свято не лише маслоробів чи сироварів, а всіх без винятку працівників ПП «БІАГР»: контролерів, водіїв, експедиторів, ремонтників, комірників, бухгалтерів і т. д. Бо саме завдяки злагодженим, наче у вулчку, праців всього колективу й народжується смачна продукція, відома в Україні та за її межами.

Напередодні свята ми поспілкувалися з деякими представниками великого колективу.

Євгеній Володимирович Положишник, виробник сиру:



Є. В. Положишник

— Я прийшов на завод у 2009 році. Шість років працював у цеху з вироблення казеїну, а потім перейшов у цех кисломолочних виробів. Працюю сироваром. Мені подобається і моя робота, й те, що завод росте, розвивається, недавно відкрився ще один цех... Відчуваю величезну гордість, що працюю на сучасному підприємстві, як десь у Європі. Зарплата стабільна, отримую повний соціальний пакет. Оце недавно я захворів, був на лікарняному, то все оплатили, як положено!

Володимир Ігорович Мищенко, майстер виробництва сирцеху:

— Уперше на ПП «БІАГР» я потрапив студентом м'ясомолочного коледжу: після 3 курсу направили на практику. Я, звичайно, чув про це підприємство, що воно передове й по-справжньому європейське, та все ж побачене перевершило всі мої очікування. Вразило все: нове устаткування, передові технології, виробнична дисципліна, санітарний стан, забезпечення працівників формою... Дуже сподобався колектив: усі стараються допомогти, навчити, підтримати. Таке ставлення не скрізь зустрінеш.

Мені дуже хотілося після коледжу потрапити сюди на роботу. Це моя мрія була. І вона здійснилася. Починав я з виробника сиру, через місяць мене перевели на посаду сировара, через півроку став майстром. Тим часом поступив на заочне навчання у Полтавську філію Національного університету харчових технологій. Змінювати роботу поки що не збираюся, своє майбутнє пов'язую з «БІАГР».

Михайло Васильович Пилипенко, інженер з комп'ютерних систем відділу автоматизованої системи керування виробництвом та інформаційними технологіями:

— Я працюю на підприємстві з 2015 року. До того працював на державній службі. Живу у Великій Багачці, на роботу возять автобусом.

Працюємо безпосередньо з комп'ютерами, забезпечуємо їх безперебійну роботу. Займаємося програмним забезпеченням усіх користувачів. А другий напрямок роботи — програмування промислових контролерів, тих, що контролюють виробничий процес. Зарплата гарна, але скільки б не платили, завжди хочеться більше. Та крім зарплати, є



М. В. Пилипенко

ще й моральний бік роботи. Мені подобається те, що я роблю, я не шкодую, що перейшов працювати на підприємство.

Євгеній Юрійович П'ятак, маслороб:

— Я працюю на «БІАГР» недавно: із 14 серпня цього року. До цього працював керівником комунального підприємства у Великій Багачці. А тепер ось маслоробом... Робота

цікава, моє завдання — сепарація вершків із молока та їх пастеризація. Роботою задоволений, зарплатою теж. У нас гарний, дружній колектив склався, ми нормально спілкуємося один з одним. Та інакше й неможливо, бо це командна робота. У кожній зміні працює по 5-7 чоловік, кожен виконує свої функції. На роботу возить службовий автобус, чітко по графіку. Так що все добре, я задоволений. Зарплати, звичайно, хотілося б більше, але слава Богу, що є й така. Дай Бог усім міцного здоров'я — й керівникам нашим, і всім співробітникам. Хай завод живе й процвітає!

Оксана Віталіївна Базалук, приймальник сировини цеху з виробництва масла та напівфабрикатів:

— Я вперше прийшла на завод у червні 2011 року. Мене прийняли помічником майстра, а рік пропрацювала на виробництві сиру кисломолочного. А потім рік пропрацювала на випуску масла. Потім пішла в декрет і через три роки повернулася. Мене перевели

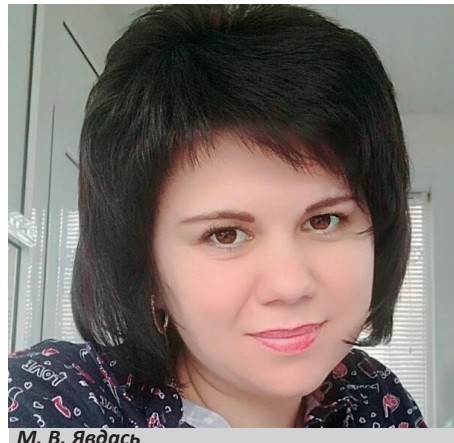


О. В. Базалук

на приймальника сировини. І оце до цих пір працюю приймальником. Робота неважка, просто треба привикнути. Гарний колектив, гарне начальство — Сенчук Валентина Іванівна, ми її дуже поважаємо. Живу, правда, аж у Великій Багачці, далеченько доводиться їздити. Дуже добре, що у нас транспортної проблеми немає, і за проїзд ми не платимо. У нас видається форма, надаються відпустки, лікарняні, коротше — весь соціальний пакет.

Підприємство постійно модернізується, тож майбутнє в нас дуже гарне! Але єдине, що погано: тут немає ідалі.

Марина Вікторівна Явдась, диспетчер відділу логістики:



М. В. Явдась

— Я прийшла на підприємство 19 червня 2015 року. До того працювала в газовому управлінні. Спочатку робила комірником, а з 2017 року — диспетчером у відділі логістики. Ми фіксуємо в'їзд-виїзд транспортних засобів на територію підприємства, виписуємо подорожні листи, складаємо графік руху молоковозів. Робота цікава й насичена, адже наші автомобілі курсують цілодобово по всій Україні. Мене в принципі все влаштовує, і зарплата нормальна.

Лілія Миколаївна Дзюбенко, фахівець зі збуту відділу збуту:

— Я закінчила інститут у Києві, але жити там було дуже дорого, тому повернулася додому й за маминою рекомендацією прийшла на завод. Запропонували мені місце торговельного представника. Тоді підприємство стрімко розвивалося, я з водієм їздила скрізь по торговим точкам і пропонувала нашу продукцію. Потім пішла в декрет, повернулася на підприємство вже менеджером: збирала заявки від продавців у телефонному режимі. Потім з'явилися венселери, які їздили по райо-

нах, стежили, щоб у кожному магазині була наша продукція. Зараз я уже не менеджер, я фахівець зі збуту, працюю з тими клієнтами, які у нас є.



Л. М. Дзюбенко

Навіть не віриться: скоро 10 років, як я працюю на підприємстві. Робота подобається, а зарплата — маємо те, що маємо: хочеться, звичайно, більше. Але спасибі за те, що є! Я вдячна, що вчасно отримую заплату, що є лікарняні: для мене це важливо, бо в мене мала дитинка...

Любов Степанівна Оrobeць, укладальник-пакувальник цеху виробництва плавального сиру:

— Сама я родом із Волинської області, а живу в Миргороді. Я працюю на заводі всього два роки. До цього працювала кондуктором у Миргороді, а ще раніше — майстром зміни на коноплезаводі. Того заводу вже давно немає... Хоча я туди за розподілом потрапила і більше 10 років пропрацювала.



Л. С. Оrobeць

Роботою на «БІАГР» я задоволена. Ми пакуємо плавлені сирки янтарі в ящики й відправляємо. Я б не сказала, що робота важка. Нормальна, мені подобається. Зарплата теж нормальна: скільки заробили, стільки й маємо. У нас не ставка, а вихододні. За день у нас є норма, замовлення, ми його повинні виконати. Побутові умови нормальні: одягом забезпечують, взуттям теж. Що ще треба? А побажання в нас одне: ми хочемо, щоб ідалію нам відкрили. Хоч якусь ідалію, хоч величку! Кімнати є, де можна перекусити те, що взяв із дому, але хотілося б ідалію: щоб супчику поїсти, чаю випити...

Олена Володимирівна Тарасенко, маслороб:

— На заводі я працюю вже 12-й рік. Я маслороб IV розряду, роблю масло. Щоб получилось добре масло, треба чітко дотримуватися технологічних режимів, заданої температури... Але головне — треба свою роботу з любов'ю виконувати, тоді й результат буде гарний. Ми ж все-таки годуюмо людей! Їжджу на роботу з Подолу, транспорт нас возить. Ми забезпечені всім, чим потрібно. Колектив



О. В. Тарасенко

у нас хороший. Зарплата виплачується вчасно, день у день. Звичайно, грошей багато не буває, але таких зарплат, як у нас, ніде не платять. Ми задоволені. А тому свою роботу ми стараємося виконувати добросовісно. Хочеться побажати всім здоров'я, натхнення, щоб розширювався наш завод. Бо коли завод процвітає, то й людям робота є, і нам добре!

Сергій МИКОЛЕНКО.